



# COMUNE DI LEFFE

Provincia di Bergamo

VIA PAPA GIOVANNI XXIII N° 8 CAP 24026 Tel. 035-7170700 Fax 035-7170711

Deliberazione n° **60**  
del **14/05/2013**

**COPIA**

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L' ISTITUZIONE DEL  
COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.).

L'anno **duemilatredici**, il giorno **quattordici** del mese di **maggio** alle ore **11:00**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa vennero convocati per la data odierna i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CARRARA GIUSEPPE	Sindaco	SI
GALLIZIOLI MARCO	Assessore	NO
PEZZOLI SANTO	Assessore	SI
CAPPONI ABELE	Assessore	SI

Totale Presenti: **3**

Totale Assenti: **1**

Assiste all'adunanza **Il Segretario Comunale** sig. **Dott. Leopoldo Rapisarda** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

La Giunta Comunale invita il Consigliere Comunale delegato Bosio Giovanni Franco ad assistere alla seduta.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **Giuseppe Carrara - Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 21 della Legge n. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico per la Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

DATO ATTO che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo :

- il C.U.G. è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RILEVATO che con D.P.C.M. 08.03.2011 sono state dettate le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del disposto di cui all'art. 21 della Legge 4.11.2010 n. 183 ai sensi del quale *“le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni (art. 57 – comma 01)”*;

VISTO il regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

VISTO il parere favorevole reso dal Segretario Comunale sotto il profilo della regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme previste dalla legge;

## **DELIBERA**

- 1. Di approvare** il regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.) allegato al presente atto.
- 2. Di dare atto** che l’istituzione del C.U.G. non comporterà nuovi oneri a carico dell’Amministrazione Comunale.
- 3. Di trasmettere** il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e all’ufficio interno che gestisce e archivia i regolamenti, per i provvedimenti di competenza.
- 4. Di dichiarare** la presente deliberazione, a seguito dell’esito di separata ed unanime votazione, urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L' ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.).</b>
-----------------	---

### **PARERI PREVENTIVI**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA (art. 49 del T.U. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

Il/La sottoscritto/a **Dott. Rapisarda Leopoldo**, esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto in ordine alla regolarità tecnica, per quanto di propria competenza.

li **30/04/2013**

Il Responsabile del Servizio  
SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Rapisarda Leopoldo

---

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**Il Sindaco**  
F.to Giuseppe Carrara

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dott. Leopoldo Rapisarda

---

Su attestazione dell'addetto alla pubblicazione, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, è stata affissa in copia all'albo pretorio dal giorno **15/05/2013** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **30/05/2013**; decorsi dieci giorni dall'affissione il **25/05/2013** diventerà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267; la stessa è stata comunicata ai Capigruppo Consiglieri e al Revisore dei conti contestualmente alla pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

li 15/05/2013

L'Addetto alla Pubblicazione  
F.to Boninelli Claudia

Il Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile  
F.to Dott.ssa Pierina Bonomi

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Leffe, 21/06/2013

**Il Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile**  
F.to Dott.ssa Pierina Bonomi